

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INTERNATIONAL(E) ET DE DEUX CONSULTANT(E)S NATIONAUX (-LES) POUR LA REDACTION D'UN OUVRAGE SUR FEMMES, AUTONOMISATION, PAIX, SECURITE AU TCHAD »

TERMS OF REFERENCE (to be completed by Hiring Office)	
Hiring Office:	UNFPA Chad
Purpose of consultancy:	<p>Selon les estimations démographiques du Tchad, la population actuelle est de 17 481 440 tchadiens, parmi lesquels l'on compte une population féminine représentant 50.3% et une population masculine de 49.7%.</p> <p>Les femmes sont au cœur des équilibres familiaux, culturels, sanitaires et sociaux. Elles jouent un rôle central en matière de développement. Leur triple rôle dans la vie quotidienne de la famille, de la communauté et de la nation a toujours été reconnue et vivace quel que soit la région, l'ethnie ou la position qu'elle occupe dans la sphère publique ou privée. A ce titre, leur autonomisation est un indispensable facteur de paix et de progrès social, économique et environnemental.</p> <p>Le Tchad a ratifié bon nombre de politiques et cadres internationaux relatifs à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, notamment la Convention sur l'Elimination de toutes les formes de Discrimination à l'Egard des Femmes de 1979 (CEDEF), le Programme d'action de la Conférence Internationale sur la Population et le Développement de 1994, (CIPD) et le Programme d'Action de Beijing de 1995. Il sera important de noter les importantes Résolutions adoptées par les Etats membres du Conseil de Sécurité des Nations Unies : la 1325 (Protection des femmes avant, pendant et après les conflits armés, promotion de la participation des femmes dans la recherche et le maintien de la paix) en Octobre 2000, la 1820 (Tolérance Zéro contre les violences sexuelles) en Juin 2008 et la 2250 (implication des Femmes dans la lutte contre le Terrorisme) en Septembre 2010.</p> <p>Toutefois, le processus de domestication/appropriation de ces diverses conventions semble toujours pas perceptible, probablement due à la faiblesse des ressources dédiées aux initiatives féminines, l'absence d'une stratégie ou approche de domestication et l'absence d'un mécanisme national (public ou privé) d'appui à l'appropriation, la vulgarisation et l'opérationnalisation des textes internationaux et sous régionaux ratifiés.</p> <p>L'impact de quelques initiatives menées par les organisations féminines et le ministère de la Femme avec l'appui soutenu des agences du système des Nations Unies, les organismes bilatéraux et multilatéraux demeure mitigé, faute d'indicateurs de mesure et d'outils de capitalisation des progrès réalisés dans l'autonomisation des femmes et leur participation citoyenne; malgré les efforts consentis par tous les acteurs à travers les initiatives d'Intégration des Femmes au Développement depuis 1975 ainsi que l'engagement mondial et surtout continental pris par tous les chefs d'Etats en faveur de l'équité et de l'égalité des sexes, on constate que les inégalités économiques et sociales perdurent au Tchad et dans le Sahel en général au détriment des filles et des femmes :</p> <ul style="list-style-type: none"> -la surcharge des travaux domestiques, -la confiscation des droits patrimoniaux et civiques, -la ségrégation dans l'espace public, culturel, traditionnel où souvent la femme est placée au second rang

	<p>-la précarité économique, -la difficulté d'accès aux responsabilités professionnelles et politiques, etc.</p> <p>Toutes les limites de l'autonomisation définie comme étant « le processus complexe d'accession des femmes à une pleine participation à la vie civile, politique, sociale et économique, et à l'exercice des droits correspondants », sont bien connues en ce qui concerne les femmes au Tchad et déclinées dans les documents comme le Plan National Genre, la Stratégie Nationale le lutte contre les Violences basées sur le Genre (SNVBG), mais leur connaissance et leur analyse sont indispensables pour mesurer la mise en œuvre des conventions internationales relatives à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, y compris celles liées aux thématiques femmes, paix et sécurité. Peu d'ouvrages portent sur ces réalités</p> <p>Conscientes de leur mission en matière de promotion de la participation égalitaire des femmes tchadiennes dans tous les processus de développement, les organisations féminines du Tchad s'interrogent sur les voies et moyens qui aideront à capitaliser, rendre visible les différentes réalisations des femmes tchadiennes dans le processus de développement ; Plus que tout, elles souhaiterait disposer de politique et stratégies idoines pour promouvoir l'influence de la femme tchadienne sur la cohésion sociale, sur les processus et mécanismes de changement socioculturels, économiques et politiques durables. Pour cela, il est nécessaire de comprendre les leviers socio-culturels, traditionnels favorables à leur autonomisation, leur pleine participation aux initiatives de paix et de sécurité au Tchad.</p> <p>Dans cette optique il sera recruté 1 consultant international et 2 consultants nationaux pour élaborer un ouvrage pouvant permettre :</p>
<p>Scope of work:</p> <p><i>(Description of services, activities, or outputs)</i></p>	<p>Objectif général</p> <p>L'objectif général est de réaliser un ouvrage capitalisant les efforts d'autonomisation et la participation citoyenne des filles et des femmes du Tchad, les correcteurs culturels et sociaux pour la paix et la sécurité dans ce pays traversé par de nombreux conflits et crises humanitaires. Le développement de cet ouvrage explorera les deux champs de recherche ci-après :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interrelations : pouvoir- traditions- cultures - vécu des femmes pour l'autonomisation de la jeune fille, la paix, la sécurité au Tchad et au Sahel 2. Processus, Capacités, habilités et institutions pour l'autonomisation des femmes, la contribution à la paix et la sécurité 3. D'identifier les correcteurs culturels et sociaux pour la paix et la sécurité 4. D'appréhender la réalité de la situation de la femme tchadienne dans ce pays traversé par de nombreux conflits (armés, intercommunautaires, interprofessionnels, etc.). <p>Objectifs Spécifiques</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier les correcteurs culturels et sociaux pour la paix et la sécurité 2. Mettre en valeur : <ol style="list-style-type: none"> a. Les leviers dont dispose la femme tchadienne dans son rôle de gardienne de la tradition et de la culture.

	<p>b. Son pouvoir dans le maintien de la paix dans la société</p> <p>c. Sa participation à la prise de décision</p> <p>d. Son pouvoir économique souvent voilé ou caché.</p> <p>3. Décrire comment bâtir l'autonomisation de la jeune fille, la paix, la sécurité au Tchad et au Sahel, considérant l'interrelations du pouvoir-traditions- cultures - vécu des femmes leaders.</p> <p>4. Avoir une meilleure connaissance de la femme tchadienne au travers de la mise en œuvre des 12 axes stratégiques du Programme d'Action de Beijing, sachant que toutes les thématiques inscrites dans ce PA ne seront pas couvertes de la même façon, mais les échantillons retenus seront représentatifs et très parlants.</p>
Duration and working schedule:	Du 15 juillet 2022 au 15 octobre 2022 – 3 mois.
Place where services are to be delivered:	N'Djamena
Delivery dates and how work will be delivered (e.g. electronic, hard copy etc.):	The consultant is expected to deliver works electronically or hardcopy as may be required and agreed within the scope of the present consultancy.
Monitoring and progress control, including reporting requirements, periodicity format and deadline:	Le suivi du progrès ainsi que l'assurance qualité se feront à travers les livrables et cela, semaine par semaine. Des réunions de validation seront effectuées avec les parties prenantes.
Supervisory arrangements:	Les consultants (es) seront sous la supervision directe du Chef du cluster "Adolescents et Jeunes" et globale de Représentante Adjointe de l'UNFPA au Tchad.
Expected travel:	Des visites de terrain pourront être organisées en fonction des besoins
Required expertise, qualifications and competencies, including language requirements:	<p>A - Consultant (e) International(e):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Être titulaire d'un doctorat/PhD en lettre, sciences sociales, démographie, droit et genre ou dans une filière pertinente relative à la thématique de la consultation ; • Avoir au moins dix (10) années d'expériences académique, d'enseignement et d'écriture d'ouvrages similaires • Avoir des expériences avec une organisation des nations unies sur les questions de droit et autonomisation des femmes • Avoir de solides expériences en matière de collecte, de traitement et d'analyse des données sociales • Avoir de solides expériences en matière d'analyse genre et d'intégration du genre • Avoir une bonne connaissance des instruments juridiques nationaux et internationaux dans le domaine femmes, paix et sécurité.

B- Consultant(e)s nationaux (ales) - 2

- Être titulaire d'un diplôme de troisième cycle (master II ou autres) en lettre, sciences sociales, droit, et en genre ou dans une filière pertinente relative à la thématique de la consultation
- Avoir des expériences dans la politique et la gestion des programmes sur le genre, la famille et l'enfant
- Avoir des expériences sur la mise en œuvre de la résolution 1325 des Nations unies
- Avoir de solides expériences en matière d'analyse genre et d'intégration du genre
- Avoir une bonne connaissance des instruments juridiques nationaux et internationaux dans le domaine femmes, paix et sécurité
- Avoir occupé des postes politiques de gestion du genre et la protection de l'enfance est un atout

C- Autres aptitudes du consultant(e)

- Capacité à organiser et planifier un travail de collecte de données, de recherche et de rédaction dans le respect des délais impartis
- Excellentes capacités de rédaction
- Aptitude à travailler en équipe et à communiquer efficacement, durant toute la durée de la consultation, avec l'ensemble des personnes contacts
- **Langues** : les Consultant(e)s doivent être excellent(e)s à l'oral et à l'écrit en français. La connaissance de l'anglais serait un atout étant donné que certains documents à exploiter peuvent être en anglais
- Le ou la Consultant(e) doit maîtriser l'outil informatique et l'internet.
- Le ou la Consultant(e) doit être en mesure de voyager dans les provinces selon les besoins, avec de courts préavis

D- Valeurs:


- Faire preuve d'intégrité,
- Démontrer un engagement envers l'UNFPA et le système des Nations Unies,
- Embrasser la diversité culturelle,
- Accepter le changement.

E- Compétences de base:

- Savoir assumer,
- Développer et appliquer une expertise professionnelle/un sens aigu de affaires,
- Penser de manière analytique et stratégique,
- Travailler en équipe/gérer soi-même et ses relations,
- Communiquer pour avoir un impact.

F- Compétences fonctionnelles:

- Plaidoyer/ Faire avancer un programme axé sur les politiques,
- Tirer parti des ressources des gouvernements nationaux et des partenaires/ établir des alliances et des partenariats stratégiques,
- Mettre en œuvre des programmes axés sur les résultats,

	<ul style="list-style-type: none">• Communication interne et externe et plaidoyer pour la mobilisation des résultats.,
Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g support services, office space, equipment), if applicable:	Toute la logistique nécessaire à l'exécution du travail sera fournie
Other relevant information or special conditions, if any:	COA : UJB14 TCD07303 PU0074 APPUINSTIT UNFPA General Terms and Conditions of Individual Consultant available at https://www.unfpa.org/sites/default/files/admin-resource/DHR_ICC_GTCs.pdf
Signature of Requesting Officer in Hiring Office: Laly Roger  Date: 15/06/22	