



Sage-Femme senior provinciale

Titre du poste : Sage-Femme senior provinciale

Type de contrat : Service-Contract

Niveau : SB3

Nombre de postes : 4

Lieu : Baga Sola, Doba, Maro , Abéché - Tchad

Temps plein/partiel : temps plein

Rotation/Non rotation : Non rotation

Durée : Un an, renouvelable pour 3 années

La position :

Sous la supervision managériale directe du Délégué Sanitaire Provinciale (DSP) et la double supervision technique du Chargé de Programme Santé maternelle, et du Coordonnateur humanitaire, la Sage-Femme senior Provinciale joue un rôle de leadership et de Mentor en assurant l'assurance qualité et le suivi efficace des activités des Sages-Femmes affectées dans les structures et opérations d'assistance humanitaires des provinces appuyées par l'UNFPA dans les domaines de la santé sexuelle et reproductive et de la prévention et la prise en charge des survivantes des VBG. Elle supervise et évalue les Sages-Femmes. Elle appui les programmes de UNFPA TCHAD dans sa zone de responsabilité et supervise et évalue les Sage-Femmes déployées. Elle leur apporte un appui dans le rapportage, l'élaboration des briefings notes et assure la visibilité des réalisations. Elle rapporte les données à la DSP avec ampliation aux superviseurs techniques y compris sur les innovations, la digitalisation et le partage des informations des réalisations en temps réel selon les besoins. En collaboration avec les Responsables des formations sanitaires, elle fournit un soutien dans la supervision des performances de l'ensemble de l'équipe des Sages-Femmes sous sa responsabilité.

Comment pouvez-vous faire la différence :

L'UNFPA est la principale agence des Nations Unies pour créer un monde où chaque grossesse est désirée, chaque accouchement est sans danger et le potentiel de chaque jeune est réalisé. Le nouveau plan stratégique de l'UNFPA (2022-2025) se concentre sur l'accélération de l'atteinte des trois résultats transformateurs : mettre fin aux décès maternels évitables ; mettre fin aux besoins non satisfaits de planification familiale ; et mettre fin à la violence sexiste et aux pratiques néfastes.

Le Tchad est le cinquième plus grand pays d'Afrique. Depuis plus d'un demi-siècle, elle est déchirée par une guerre civile persistante entre différents groupes de population.

En plus du contexte COVID-19, le Tchad est toujours aux prises avec des défis sécuritaires qui aggravent la vulnérabilité de la population. Economiquement, il a été affecté par la sécheresse et la famine qui en font un véritable "pays invalide". En effet, avec un taux de fécondité élevé (taux de croissance annuel de 3,4% et près de sept enfants par femme), la population du Tchad est estimée à 16,43 millions en 2020. Les efforts pour accroître l'éducation à la planification familiale et l'utilisation des contraceptifs commencent à porter leurs fruits et le taux de croissance ne devrait pas rester au-dessus de 3% beaucoup plus longtemps. Cette évolution démographique a accru la demande sociale (éducation, santé, etc.). En 2019, le Tchad occupait la dernière place de l'indice du capital humain de la Banque

mondiale. Les deux tiers de la population ont moins de 25 ans, tandis que 46,8 % représentent la population active (7 606 271). Les plus de 60 ans représentent 3,6% de la population et 23,1% de la population tchadienne vit en milieu urbain.

Le lien humanitaire-développement-paix est désormais une approche reconnue, en particulier dans les contextes à haut risque et les crises prolongées. L'Examen quadriennal complet des politiques des Nations Unies (QCPR) a reconnu qu'une « réponse globale de l'ensemble du système, y compris une coopération et une complémentarité accrues entre le développement, la réduction des risques de catastrophe, l'action humanitaire et le maintien de la paix, est fondamentale pour répondre le plus efficacement possible aux besoins et atteindre les Objectifs de Développement Durable.

L'UNFPA soutient activement le gouvernement dans ses efforts de développement pour mettre en œuvre sa Vision 2030 « Le Tchad que nous voulons » et ses plans de développement quinquennaux.

Le soutien de l'UNFPA se concentre sur ses plans stratégiques séquentiels (SP 2018-2021; SP 2022-2025 et SP 2026-2029) en mettant l'accent sur ses trois résultats transformateurs (Zéro décès maternel évitable ; Zéro besoin de planification familiale non satisfait ; Zéro VBG et pratiques néfastes) en fournissant des produits et des équipements de Santé Sexuelle et reproductive et les Droits à l'ensemble du pays et soutenir les formations sanitaires dans sept provinces, dont trois dans le développement et les réponses humanitaires.

Dans les provinces du Lac Tchad, du Moyen Chari et du Logone Oriental, l'UNFPA soutient 34 formations Sanitaires en fournissant des sages-femmes, des équipements et des produits. Des projets d'autonomisation des femmes et des adolescentes sont également menés avec des AGR pour les associations de femmes, les associations des femmes prédicatrices et d'autres groupes de femmes.

Dans un monde où les droits humains fondamentaux sont menacés, nous avons besoin d'un personnel doté de principes et d'éthique, qui incarne ces normes et standards internationaux, et qui les défendra avec courage et avec une pleine conviction.

L'UNFPA recherche des candidats qui transforment, inspirent et produisent des résultats durables et à fort impact ; nous avons besoin de personnel transparent, exceptionnel dans la façon dont ils gèrent les ressources qui leur sont confiées et qui s'engagent à offrir l'excellence dans les résultats des programmes.

Objectif du poste :

Le rôle principal de la Sage-Femme senior Provinciale est de se concentrer sur la planification, la mise en œuvre et le suivi/évaluation des activités de la santé de la reproduction dans le nexus humanitaire et développement, de la supervision formative/mentorat des Sages-Femmes recrutées et déployées dans les formations sanitaires en vue de contribuer à la réduction de la mortalité maternelle et néonatale à travers le repositionnement de la Planification Familiale, les Soins Obstétricaux et Néonataux d'Urgence, les accouchements qualifiés et la prévention et la prise en charge des survivantes des VBG. La titulaire veille à ce que la programmation et les priorités l'UNFPA soient stratégiquement positionnées et intégrées de manière optimale dans les formations sanitaires. Elle veille également à ce que les ressources de l'UNFPA ciblent les groupes les mal desservis et les plus vulnérables en fonction de son avantage comparatif. Sous la direction du DSP et en collaboration avec les Médecins Chef des District et les Responsables des formations sanitaires, elle appuie les Sages-Femmes, renforce leur compétence et s'assure que les indicateurs issus des activités des programmes de santé de la reproduction en humanitaire y compris dans les formations sanitaires sont améliorés et utilisés pour informer l'UNFPA, le

Ministère de la Santé Publique et de la Solidarité Nationale, les partenaires Techniques et Financiers et les bailleurs de fonds des projets.

TACHES DE GESTION ET DE COORDINATION :

- Assurer la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de santé de reproduction ;
- Assurer l'intégration et le positionnement des activités de santé de reproduction avec les activités des urgences des autres agences comme PAM (sécurité alimentaire), HCR (gestion des besoins en santé de la reproduction des réfugiés) ou UNICEF (nutrition)
- Faire le suivi des approvisionnements et de la consommation des produits de SR distribués (Contraceptifs y compris préservatifs, ocytocine, sulfate de magnésium etc.).
- Assurer le suivi de la collecte de l'analyse et de l'acheminement des données de SR (Registres et rapports mensuels d'activités) ;
- Assurer la consolidation et l'acheminement des rapports des SF sur sa responsabilité ;
- Assurer la visibilité des réalisations de SF sur le terrain ainsi que celle de l'UNFPA dans la contribution aux trois résultats transformateurs.

TACHES TECHNIQUES :

Appuyer les services de Planification familiale :

- Donner un leadership aux campagnes de sensibilisation des communautés sur la planification familiale ;
- Réaliser le mentoring des Sages-Femmes dans les domaines relatifs au : counseling (Renseignements sur les méthodes, Choix) ; critères d'éligibilités ; explications détaillées des méthodes contraceptives à choisir ;
- Suivi de la disponibilité des contraceptifs dans les formations sanitaires ;
- Participer activement aux différentes campagnes d'offres des prestations de planification familiale.

Appuyer les services de soins de qualité à toutes les femmes enceintes et l'accouchement qualifié

- Donner un leadership aux campagnes de sensibilisation des communautés sur les consultations prénatales et sur les accouchements en institution ;
- Réaliser le mentoring des Sages-Femmes dans les domaines relatifs à : l'éducation sanitaire aux femmes enceintes ; la prévention des maladies et les complications survenant au cours de la grossesse, de l'accouchement et du post partum ; le dépistage des maladies chez la femme enceinte ; la prise en charge des maladies survenant au cours de la grossesse ; la réduction de la transmission du VIH de la femme enceinte à l'enfant qu'elle porte la référence à temps des gestantes à problème dont les besoins de prise en charge dépassent le plateau technique de la structure.
- Réaliser le mentoring des Sages-Femmes dans les domaines relatifs : au soutien affectif et psychologique à la parturiente ainsi qu'à sa famille ; à la surveillance des paramètres maternels et fœtaux au cours du travail avec l'aide du partogramme ; aux soins appropriés à donner à la femme et au nouveau-né aux différentes périodes de l'accouchement, y comprises les mesures de PTME ; aux soins aux parturientes, aux accouchées et aux nouveau-nés présentant des pathologies/ complications gravidopuerpérales nécessitant un traitement immédiat sans délai (SONU) ; à la prise en charge dépasse le plateau technique de la structure.

Dispenser les soins post natals

- Donner un leadership aux campagnes de sensibilisation des communautés sur les consultations post-natales ;
- Réaliser le mentoring des Sages-Femmes dans les domaines relatifs : au dépistage et la prise en charge des complications survenant dans la période postnatale ; à la prévention et le traitement des maladies ; à la sensibilisation et l'offre des méthodes de planification familiale ; à la promotion
- Promouvoir des pratiques favorables à la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant.

Appuyer la Prévention et la Prise en charge des survivantes des VBG

- Assurer le leadership dans les campagnes de sensibilisation contre les VBG ;
- Former les Sages-Femmes pour la prise en charge médicale des survivantes des VBG ;
- Appuyer la mise en place du protocole de prise en charge des survivantes de VBG ;
- Appuyer la collecte des données sur les cas des VBG.

Effectuer toute autre tâche requise en lien avec les résultats transformateurs de l'UNFPA.

Diplômes et expérience

Éducation :

Sage-Femme diplômé d'état ou maïeuticien.

Connaissance et expérience :

- ✓ Au moins cinq ans d'expérience dans l'exercice de la fonction Sage-Femme ;
- ✓ Au moins deux ans d'expérience en santé publique, particulièrement dans le domaine de la mise en œuvre, suivi/évaluation des interventions en santé de la reproduction ;
- ✓ Expériences dans les activités de renforcement des compétences, encadrement, supervision/mentoring en santé de la Reproduction ;
- ✓ Excellentes compétences de communication interpersonnelles, de négociation et de gestion requises. Esprit d'initiative, proactif, passion pour les problèmes ;
- ✓ Bonne connaissance et compétences des mécanismes d'établissement de rapports, de suivi évaluation et d'utilisation des logiciels informatiques courants (World, Excel, Power point) ;
- ✓ Compétence dans l'utilisation des réseaux sociaux (Facebook, tweeter, WhatsApp etc.) ;
- ✓ Une compréhension du système des Nations Unies.

Langues :

- ✓ Maîtrise de la langue Française et
- ✓ Connaissance pratique de l'anglais souhaitable (écrit et oral) ;

Compétences requises

Valeurs : <ul style="list-style-type: none">• Faire preuve d'intégrité,• Démontrer son engagement envers l'UNFPA et le système des Nations Unies,• Accepter la diversité culturelle,• Accepter le changement	Compétences Fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none">• Plaidoyer/Promotion d'un programme axé sur les politiques• Bien gérer les ressources du gouvernement et des partenaires• Communication interne et externe et plaidoyer pour la mobilisation des résultats
Compétences de base: <ul style="list-style-type: none">• Atteindre des résultats,• Être responsable,• Développer et appliquer une expertise professionnelle/sens des affaires,• Penser de manière analytique et stratégique,• Travailler en équipe/gérer soi-même et ses relations,• Communiquer pour avoir un impact	Compétences Managériales: <ul style="list-style-type: none">• Fournir une orientation stratégique,• S'engager avec des partenaires et parties prenantes internes/externes,• Diriger, développer et autonomiser les gens, créer une culture de la performance• Prendre des décisions et exercer son jugement


Dr. Sennen HOUNTON

REPRESENTANT RESIDENT

